

PWYLLGOR SGRIWTINI CORFFORAETHOL

Cofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar Dydd Gwener, 15 Tachwedd 2013

YN BRESENNOL:	Y Cyngorydd R. Meirion Jones (Cadeirydd) Y Cyngorydd Gwilym O Jones (Is-Gadeirydd) Y Cyngorwyr Lewis Davies, Jeffrey M Evans, Ann Griffith, Victor Hughes, Llinos Medi Huws, Raymond Jones a P S Rogers
WRTH LAW:	Prif Weithredwr Dirprwy Brif Weithredwr Pennaeth Swyddogaeth (Adnoddau) a Swyddog Adain 151 Rheolwr Sgrwtini (BS) Swyddog Pwyllgor (ATH)
HEFYD YN BRESENNOL:	Wedi eu gwahodd: Y Cyngorwyr Richard Dew, Alwyn Rowlands, John Griffith, Kenneth P Hughes, Aled Morris Jones, Hywel Eifion Jones, Robert LI Jones, Alun Wyn Mummery, Dylan Rees, Bob Parry, OBE a J Arwel Roberts
YMDDIHEURIADAU:	Y Cyngorwyr Jim Evans, Derlwyn Rees Hughes a Vaughan Hughes (wedi eu gwahodd)

1 DATGANIAD O DDIDDORDEB

Ni dderbyniwyd unrhyw ddatganiad o ddiddordeb.

2 CAPASITI AC ADNODDAU AR GYFER NEWID

Cyflwynwyd adroddiad y Dirprwy Brif Weithredwr yn nodi'r manylion am y capasiti ychwanegol y rhagwelir y bydd y Cyngor ei angen i gefnogi'r gwaith o ddarparu'r Cynllun Trawsnewid ac sydd i'w ariannu o'r gyllideb cost newid. Cafodd yr adroddiad ei gyflwyno i'w gymeradwyo'n wreiddiol i gyfarfod o'r Pwyllgor Gwaith a gynhaliwyd ar 21 Hydref 2013.

Rhoddodd y Cadeirydd grynodedb byr ar gefndir y mater gan ddweud fod y Pwyllgor Gwaith yn ei gyfarfod ar 21 Hydref wedi gohirio ystyried yr adroddiad er mwyn caniatáu i'r mater gael ei ystyried a'i sgrwtineiddio gan y Pwyllgor Sgrwtini Corfforaethol.

Aeth y Dirprwy Brif Weithredwr ymlaen i roi cyflwyniad gweledol i'r Pwyllgor yn darparu gwybodaeth gefndirol ynglŷn â'r Cynllun Trawsnewid a'r amserlenni ynglŷn ag ef; yr heriau wrth sicrhau trawsnewid yn y meysydd gwasanaeth a'r rhwystrau i newid yn y gorffennol; ymgysylltu â chyfathrebu gyda staff, y swyddogaethau trawsnewid ac yn benodol beth yr oedd disgwyl i'r capasiti ychwanegol arfaethedig ei gyflawni a'i ddarparu mewn perthynas â ffrydiau gwaith blaenoriaeth a nodwyd. Yn ei chyflwyniad, rhoes y Dirprwy Brif Weithredwr sylw penodol i'r pwyntiau canlynol –

- Y pedair swydd arfaethedig - Rheolwr Prosiect Moderneiddio Addysg; Rheolwr Trawsnewid Strategol Gofal Cymdeithasol; Rheolwr Trawsnewid Asedau a Swyddog Llywodraethu a Busnes gyda chyfnodau yn amrywio o 18 mis i 3 blynedd (3 blynedd yn achos y ddwy swydd gyntaf a 18 mis yn achos y ddwy swydd olaf).

- Roedd y swyddi yn darparu cyfleon datblygu i staff cyfredol a gellid eu llenwi ar sail secondiadau mewnol.
- Bydd deiliaid y swyddi yn gweithio fel tîm ac yn darparu cefnogaeth i brosiectau eraill a thrwy hynny yn darparu tîm o unigolion a fedr ddarparu a chefnogi capasiti yn ôl yr angen ar draws y Rhaglen Trawsnewid.
- Bydd y swyddi yn lleihau'r angen am ymgynghorwyr allanol a'r costau sy'n gysylltiedig â hynny.
- Fe all y swydd Rheolwr Prosiect Addysg gael ei gyllido o'r Rhaglen Ysgolion 21ain Ganrif.
- Mae cyfanswm y costau a amcangyfrifir o ddarparu'r capasiti ychwanegol wedi ei adolygu i lawr i £204k yn dilyn arfarnu'r swyddi.

Rhodddwyd cyfle i Aelodau'r Pwyllgor ac Aelodau eraill o'r Cyngor oedd wedi eu gwahodd i'r cyfarfod ofyn cwestiynau i'r swyddogion ynglŷn â'r cynnig a'r hyn yr oedd yn ei olygu ac yn y drafodaeth gynhwysfawr a ddilynodd, roedd y canlynol ymysg y prif faterion yr edrychwyd i gael eglurhad arnynt -

- Y diffyg ymgysylltu ac ymgynghori ymlaen llaw gyda'r Aelodau Sgriwtini newydd ynglŷn â'r Rhaglen a'r cynlluniau Trawsnewid gyda chyfeiriad arbennig at y cynnig am gapasiti ychwanegol.
- Cyflymder y newid. Cwestiynodd rhai o'r Aelodau gyflymder y newid a'i effeithiau posibl o ran ychwanegu at y pwysau ar staff a chael effaith ar forâl y staff tra roedd aelodau eraill yn barnu nad oedd cyflymder y newid dros amser yn ddigonol i fynd i'r afael â'r heriau sydd o'n blaenau mewn rhai meysydd gwasanaeth. Nodwyd bod angen gweithredu newid mewn ffordd sensitif ac roedd hynny cyn bwysiced â gweithredu fel busnes.
- Oni ddylid bod wedi gweithredu cynllun diswyddiadau gorfodol o'r cychwyn pan ddaethpwyd i sylweddoli bod angen cael rhaglen o arbedion sylweddol fel y gallai'r Awdurdod fod mewn gwell sefyllfa i wneud asesiad o'r sefydliad staffio o ran y capasiti oedd ar gael ac yr oedd ei angen.
- A oedd y £500k a ddyrannwyd yng nghyllideb y flwyddyn gyfredol yn ddigon i gyfarfod â'r costau newid.
- Y cysylltiad rhwng ailstrwythuro'r Penaethiaid Gwasanaeth a'r Rhaglen Trawsnewid o ran cysoni colli rhai swyddi gyda'r cynnig i sefydlu capasiti ychwanegol.
- A oedd y swydd Swyddog Llywodraethu a Busnes yn dyblygu rhai o'r dyletswyddau a wneir gan swyddogion eraill - yn arbennig y Swyddog Adran 151 – yn cefnogi'r prosiectau newid.
- Y rhesymau am y gwahaniaethau mewn graddfa/cyflog rhwng y Rheolwr Trawsnewid Asedau Corfforaethol a'r Rheolwr Trawsnewid GCO o'i gymharu â chyflog y Rheolwr Prosiect Moderneiddio Ysgol a'r Swyddog Trawsnewid a Llywodraethu Corfforaethol.
- A oedd unrhyw feincnodi wedi ei gynnal gydag awdurdodau eraill i ganfod beth oedd y capasiti oedd ar gael ar hyn o bryd yn y meysydd hynny lle nodwyd yn yr adroddiad bod angen capasiti ychwanegol ar Ynys Môn. Awgrymwyd y dylid cael tystiolaeth gadarnhaol i ddangos nad oedd gan yr Awdurdod ddigon o gapasiti yn y meysydd hyn o'i gymharu ag awdurdodau eraill a bod y swyddi felly yn angenrheidiol.
- A fyddai'n bosibl, er mwyn gallu cyfiawnhau'r swyddi'n well, i ddiwygio eu cyfnod a thalu cyflog yn seiliedig ar ganlyniadau.
- A fyddai sefydlu'r swyddi ychwanegol hyn yn golygu costau cefnogaeth ychwanegol.
- A oes targed wedi ei osod o ran lleihau costau ymgynghori ac a fyddai'r arbedion fyddai'n deillio o hynny yn cael ei sianelu i gostau gorbenion mewn perthynas â'r swyddi arfaethedig.

Roedd aelodau'r Pwyllgor am bwysleisio'r ystyriaethau canlynol fel rhai dilyniadol.

- Er bod yr angen am y swyddi trawsnewid mewn perthynas ag Addysg a Gofal Cymdeithasol i Oedolion yn cael ei gydnabod o ystyried maint y gwaith trawsnewid yr oedd angen ei wneud yn y meysydd hyn, dygwyd sylw at bwysigrwydd asesu ac adolygu canlyniad y swyddi 3 blynedd hyn yn enwedig o ran ychwanegu gwerth a darparu arbedion y gellid eu gweld.
- Yn amodol â'r sicrhau'r arbenigedd a'r sgiliau angenrheidiol, bod y penodiadau i'r pedair swydd yn cael eu gwneud trwy secondiad mewnol.

Ymatebodd y Swyddogion i'r pwyntiau a godwyd trwy ddarparu eglurhad pellach lle'r oedd hynny'n briodol.

Cadarnhaodd y Pennaeth Swyddogaeth Adnoddau bod y dyblygu gwaith mewn perthynas â swydd y Swyddog Trawsnewid Corfforaethol a Llywodraethu yr oedd hi wedi son amdano yn yr adroddiad a gyflwynwyd i'r Pwyllgor Gwaith ar 21 Hydref bellach wedi cael ei ddileu.

Pwysleisiodd y Prif Weithredwr natur gwario ac arbed y cynigion ynghyd â'r rhyngberthynas rhwng y pedair swydd arfaethedig o ran darparu Rhaglen Drawsnewid gyfannol ac integredig ar draws y Cyngor. Dywedodd y gallai ef a'r Uwch Dîm Arweinyddiaeth ond cael eu dal i gyfrif am gyflawniad os oedd eu cyngor yn cael ei ddilyn.

Penderfynwyd argymell i'r Pwyllgor Gwaith –

- **Bod y swyddi Rheolwr Prosiect Moderneiddio Addysg a'r Rheolwr Trawsnewid Strategol Gofal Cymdeithasol yn cael eu cymeradwyo am gyfnod o 3 blynedd yn amodol ar dderbyn adolygiad boddhaol o gynnydd a deilliannau ar ddiwedd 18 mis.**
- **Bod swyddi'r Rheolwr Trawsnewid Asedau a'r Swyddog Llywodraethu a Busnes yn cael ei gymeradwyo am gyfnod o 18 mis yn unol â'r cynnig.**
- **Yn amodol ar sicrhau'r sgiliau a'r arbenigedd angenrheidiol, bod y penodiadau'n cael eu gwneud i'r pedair swydd yn seiliedig ar secondiad mewnol.**

CAMAU GWEITHREDU'N CODI : Y Prif Weithredwr ac/neu'r Dirprwy Brif Weithredwr i ddarparu gwybodaeth gymharol i'r Pwyllgor Gwaith ynglŷn â'r capasiti mewn awdurdodau eraill yn y pedwar maes yr oedd y cynigion yn ymwneud â hwy (gyda chopi i Aelodau'r Pwyllgor Archwilio).

**Y Cyngorydd R. Meirion Jones
Cadeirydd**